



中醫大暨醫療體系舉辦學術演講，邀請行政院經濟發展委員會顧問&Google臺灣區前董事總經理簡立峰教授（中）專題演講「企業AI賦能與未來人才」，由本院大數據中心郭錦輯副院長（右3）主持，中醫大暨醫療體系蔡長海董事長（左7）、校院務發展委員會鄭隆賓執行長（左5）、沈戊忠董事（左3）、周德陽院長（左4）、江安世校長（左6）、林正介副校長（右7）、薛博仁副校長（右6）帶領校院同仁一同聆聽，收穫滿滿。

中醫大暨醫療體系 舉辦《AI賦能與未來人才》講座 昂首邁向Smart AI University & Hospital

文／編輯部

在AI的新時代，中國醫藥大學暨醫療體系蔡長海董事長曾宣示，將持續深化AI布局，致力於整合學術、醫療與科技資源，帶領校院體系朝向「Smart AI University & Hospital」邁進。

延續蔡長海董事長擘劃的AI智慧藍圖，中醫大校院體系舉辦「企業AI賦能與未來人才」專題演講，特別邀請行政院經濟發展委員會顧問&Google臺灣前董事總經理簡立峰教授蒞臨分享，從人才策略、組織轉型到Agentic AI時代的產業變革，帶領校院主管與同仁進一步思考：醫療與高教如何培養能與AI協作、管理AI，甚至是指揮AI的新世代人才。

此講座由中醫大附醫大數據中心郭錦輯副院長主持，蔡長海董事長、校院務發展委員會鄭隆賓執行長、沈戊忠董事、周德陽院長、江安世校長、林正介副校長、薛博仁副校長、陳悅生主任秘書、陳韋成主任秘書，以及校院醫護和教育行政同仁參與踴躍，位於中醫大英才校區立夫教學大樓B1國際會議廳座無虛席。本文將專題演講精華整理如下：

「在地球上，沒有人比臺灣人更幸運。」前Google臺灣區總經理、行政院經濟發展委員會顧問簡立峰教授，受邀中國醫藥大學暨醫療體系專題演講時，以此句充滿戰略底氣的開場白，為臺灣在AI狂潮下的全球定位定調。

臺灣受惠於中美地緣政治的時空背景與全球AI硬體需求的急劇增加，近來股市總市值從疫情後的20幾兆新臺幣一路狂飆，掌握著過去三到四倍資源的臺灣，正大步邁向「國際資本島」。

然而，簡立峰教授明言，硬體紅利只是入場券，未來真正能創造指數型成長的「新經濟」，並非僅限於開發底層大模型的「AI產業」，而是將AI深度導入各行各業、推動核心研發與創新的「產業AI化」。當AI技術從單純的「聊天問答」躍升為具備強大規劃與推理能力的「AI代理人（AI Agent）」時，全球商業世界的「Token經濟」已經成形；高階白領的服務定價正面臨崩解，摩根士丹利（Morgan Stanley）等金融巨擘已開始利用AI大幅縮編分析師團隊，並見證產值倍數飆升。

人工智慧世代強勢降臨，在這場科技變局中，簡立峰教授將目光精準聚焦於資料量最龐大、牽動人類社會發展最深遠的兩大領域：「醫療健康」與「教育體系」，如何迎來史無前例的破壞式創新？簡教授對於未來發展趨勢與潛在危機，提出了極具顛覆性的戰略藍圖與深刻提醒。

醫療體系篇

從輔助工具到「全虛擬未來醫院」的重開機

醫療與健康照護領域因具備「高專業薪資」與「海量數據庫」兩大特性，成為AI代理人滲透力最強、衝擊最巨的「海景第一排」。簡立峰教授為醫療體系的AI化進程，勾勒出三個清晰的漸進階段。

Agent Trends (IV): Agentic Engineering Beyond Coding

- **縮短研發週期**
在新藥研發和新材料發現領域，AI可將原本10年的研發週期縮短至2年。
- **材料與藥物篩選**
系統檢索最新的化學期刊，將分子結構傳輸給「模擬系統」進行毒性測試，然後「實驗室調度系統」自動化實驗室進行物理合成。
- **電路和晶片設計 (EDA)**
AI Agent協同規劃電路設計，進行熱模擬和時序模擬。

行政院經濟發展委員會顧問 & 前Google臺灣區總經理簡立峰教授蒞臨分享，從人才策略、組織轉型到Agentic AI時代的產業變革，帶領大家思考：醫療與高教如何培養能與AI協作、管理AI，甚至是指揮AI的新世代人才。

首先，AI將作為「強大工具」，大幅吸收醫護人員在行政、病歷撰寫與文書認知上的龐大負荷；接著，AI將進化為專屬的「專業代理人」，例如遠距運作的「虛擬個管師」，能全天候進行病人追蹤與精準用藥管理；最終階段，虛擬AI將與「實體醫療機器人」深度結合，不僅能承擔部分實體醫療行為，更能將觸角深入精準預防醫學。更具革命性的是，AI強大的模擬（Simulation）能力，預期能將動輒耗時十年的新藥研發時程，大幅縮短至五年甚至更短，這將是生技醫療界的新紀元。

戰略提醒一

體制內包袱沉重，
請大膽「體制外重開一個」

面對牽一髮動全身、攸關人命的傳統醫療體系，簡立峰教授直言，要在現有體制內進行大規模的AI轉型實驗幾乎是不可能的任務。他向醫療決策高層提出一個極具破壞力的解方：「體制外重開一個」。簡教授建議，頂尖醫療機構應在未來五年內，集結體系內對AI充滿熱忱且具備深厚臨床經驗的醫護人員，打造一家「以病人為中心、超高科技的全虛擬醫院」。這個未來醫療體系將100%仰賴數據運作，僅需極少數（約1%）的實體病人參與。它將成為醫療產業數位轉型的終極實驗場，而帶領這家醫院的核心靈魂，不需要是懂寫程式的電腦工程師，而是能將醫療專業知識轉化為AI指令的「醫療專家」。

戰略提醒二

核心技能大洗牌，
「與AI協作」將成為臨床基本功

未來的醫護人員，其核心技能將發生本質上的轉移，「與AI溝通、協作的能力」將與原有的臨床專業並駕齊驅。簡立峰教授特別點出，臺灣的醫療從業人員本就具備極強的「多工處理（Multitasking）」與「快速應變」特質，這正是駕馭AI最關鍵的底蘊。只要學會將繁瑣任務交由AI代理，醫護人員將如虎添翼，產值與醫療品質將雙雙躍升。

戰略提醒三

堅守「批判思辨」與「情感照護」的最終防線

面對醫界最為憂慮的「AI準確度」與「病人隱私」問題，簡立峰教授提醒，AI的底層邏輯是「機率模型」，偶發錯誤是其系統常態。因此，人類醫師的「批判性思辨能力」絕對不能退場，不能對AI的判斷照單全收。隱私問題則可透過雲地混合架構、資料向量化或自建機房等技術手段克服。最重要的是，無論科技如何逆天，「情感照護的溫度與同理心」始終是人類醫護人員無法被任何演算法取代的終極價值。

教育體系篇

告別標準答案，迎接「問問題直接學習」的新典範

如果「醫療」是延續生命的工程，那麼「教育」就是塑造人類靈魂的殿堂。然而，這座殿堂正遭遇前所未有的震盪。簡立峰教授引述科技界巨頭的預言：在未來的四年內，全球每個孩子都能隨時在裝置上召喚出智商等同於「愛因斯坦」或「牛頓」的超級AI家教。

當人類幾千年的知識積累，化為隨時可取的「Token」時，學習的目的與教室的風貌

必須徹底改寫。未來的校園，將迎來教與學的雙重解構。學生將同時面對「人類與AI」兩類老師，身邊也會充斥著「真人與機器」兩類同學。教師的權威不再來自於單向的知識講述，而是轉型為學習歷程中的「引導者（Mentor）」與「人生顧問」。

—— 戰略提醒一 ——

**揚棄單一專業的T型思維，
培育跨界「拍（ π ）型人才」**

傳統教育高度推崇在單一領域深耕的「T型人才」，但AI已具備極強的單一任務解決能力，這種過早分科（如高中提早劃分自然組、社會組）的思維已不合時宜。簡立峰教授強調，未來的職場將迎來專業邊界的大規模模糊：寫程式的工程師能靠AI完成視覺設計，行銷經理也能透過AI撰寫程式碼。因此，下一個世代必須建立兩項以上的專長作為立足點，成為具備雙核心能力的跨領域「拍（ π ）型人才」。大學校園也勢必走向「X學科+AI」的無邊界融合。

—— 戰略提醒二 ——

**學習模式全面翻轉，
進化為「問問題直接學習」**

過去因師資匱乏，學生多處於被動接收知識的狀態；但在AI時代，每個學生都彷彿擁有古代太子的「專屬國師團隊」。未來的學習方法將演變為「問問題直接學習」——不懂就問，問到透徹為止。簡教授針對此趨勢，提出了駕馭AI時代的四大核心心法：「問、用、管、造」。

- ① **問（精準提問）**：好答案來自聰明的提問（Good answers come from smart asks）。

使用的專業術語越精準，AI給出的解答就越具深度。

- ② **用（情境應用）**：清楚知道在何種情境下，該呼叫哪種AI工具來解決問題。
- ③ **管（管理協作）**：具備擔任「總設計師」的眼界，管理AI產出的品質，並將日常30%以上的業務自動化。
- ④ **造（創造代理）**：有能力針對個人或企業需求，創造專屬的AI小幫手（AI Agent），宛如成為駕馭工具的「神奇寶貝訓練師」。簡教授生動地比喻：對著AI「一問一答」只是抄襲；來回辯證的「十問十答」才是真正的學習；而窮究真理的「百問百答」，則是人類智慧的創造。

—— 戰略提醒三 ——

**重新擁抱「體育」與「群育」，
鍛鍊物理世界的真實韌性**

在AI能完美且瞬間處理所有「智育」考題的今天，人類的競技場必須回歸真實的物理世界。簡立峰教授指出，西方教育體系長期重視體育競賽與群體活動，這在AI時代顯得無比睿智。因為在球場上的革命情感、勝利的狂喜與挫折的眼淚中，孩子才能淬鍊出提問表達、同理關懷、思辨協商與領導力等「軟實力（Soft skills）」。這些在實體世界中的人際互動與物理認知，是沒有實體感官的AI，在可見的未來內絕對是無法跨越的鴻溝。

—— 戰略提醒四 ——

**防範「大腦外包」，
由家長帶頭發動「體制外革命」**

面對學生用AI代寫作業的浪潮，教育界無需恐慌，但必須改變評量機制的遊戲規

則。簡教授建議，與其防堵，不如將評量重點從「看成品的產出」轉向「確認過程的吸收」，例如「隔天以口試驗證學生昨日的作業邏輯」，確保知識真正經過大腦消化，防範人類智力的「大腦外包與退化」。

此外，面對體制內課綱動輒需要十年的漫長實驗與修改期，簡教授呼籲，具有前瞻視野與冒險精神的家長，應積極參與「體制外」的教育創新實驗。透過由下而上的力量，先在體制外驗證新型態的AI教育模式，最終才能回頭推動僵化的龐大體制進行改革。

講座結語

穩握方向盤，成為史無前例的「第一代超人」

「我們不能把下一代當作溫室裡的孫子寵愛，要把他們當作能駕馭AI的大人來期許。」簡立峰教授的這番話，猶如暮鼓晨鐘。

在醫療與教育這兩大支撐人類社會的基石面臨地殼變動之際，恐懼與抗拒皆是徒勞。我們正處於歷史性的轉捩點，只要人類不放棄對真實物理世界的探索，不捨棄同理心與情感連結的底線，並積極學會「問、用、管、造」的全新生存法則，我們不僅不

會被演算法淹沒，反而能乘著這股龐大的科技動能，將危機化為轉機，成為人類文明史上第一代擁抱無限可能的「超人」。

對醫療界而言，AI人才賦能的核心，在於讓醫療人員從繁瑣行政、重複文書與資料整理中釋放出來，將更多時間回到臨床判斷、病人照護與醫病溝通。未來的智慧醫療，不只是導入AI系統，而是培養醫療團隊具備資料理解、流程優化、AI協作與風險判斷能力，讓AI成為安全、可信任且可落地的臨床助力。

對高教而言，AI正在改變學習方式、教師角色與人才養成模式。未來人才不只是會使用AI，更要具備提出好問題、判斷AI邊界、驗證AI結果、設計AI Agent的能力；也就是從「會用工具」進一步成為「能整合專業、指揮AI、創造新價值」的跨域人才。

一場演講，是一次趨勢分享，更是中醫大暨醫療體系推動AI人才培育、智慧醫療轉型與高教創新的重要實踐。面對Agentic AI時代，我們將持續以醫療專業為核心、以AI賦能為方法，培養能與科技共同前進的未來人才，迎向智慧醫療與產業AI化的新時代。🌐



中醫大暨醫療體系於英才校區立夫教學大樓B1國際會議廳舉辦「企業AI賦能與未來人才」專題演講，校院同仁踴躍參與並專注聆聽。