

43週年院慶大會

蔡長海董事長期勉「創新卓越 邁向國際」 成為更卓越優秀的世界一流大學暨醫學中心

文／編輯部



蔡長海董事長在43週年院慶大會致詞表示，中醫大附醫今年成果斐然，這些榮譽是全體員工的驕傲，也是不斷努力的動力。

(攝影／胡佳瑋)

11月16日，本院歡慶43週年院慶生日大會，今年以「創新卓越 邁向國際」為主題，由中醫大暨醫療體系蔡長海董事長帶領全體長官，感謝同仁過去一年的辛勞與奉獻，特別表揚年度傑出醫師、資深員工、志工、企業志工及智海平台創意競賽獲獎同仁。

學校世界大學排名獲得肯定 醫院發展Smart AI Hospital屢獲國內外獎項

蔡長海董事長上台致詞表示，特別感謝全體董事的支持、洪明奇校長與周德陽院長的領導，以及全體同仁的努力，讓學校和醫院不斷的成長與進步，屢傳獲獎捷報。首先，恭喜洪明奇校長榮獲日本癌學會學術總會JCA國際獎講座以及私校傑出校長獎，中國

醫藥大學今年榮獲「上海軟科世界大學學術排名」全球第250名，全台灣第2，私立大學第1，以及榮獲《英國泰晤士高等教育特刊》「世界最佳大學排名」全球第316名，全台灣第2，私立大學第1。

醫療體系方面，我們目前有台中附醫、北港附醫、新竹附醫、安南醫院、兒童醫院，再加上為恭醫院策略聯盟、老人復健綜合醫院等7家附設醫院。台中總院成立43年來，在全體同仁的努力下，業務量逐年成長，發展到目前的規模，深獲民眾信賴。近幾年，積極發展Smart AI Hospital，也有好的表現，榮獲美國《Newsweek》「世界最佳醫院」全國前5強，中台灣第1，以及榮獲美國「HIMSS全球前三智慧醫院」和「HIMSS全球最高榮譽戴維斯卓越獎」，為台灣和亞洲唯一獲獎醫院。此外，本院也榮獲《哈佛商業評論》數位轉型鼎革獎：醫療服務創新獎－醫學中心首獎、綜合轉型先鋒獎－醫學中心楷模獎，周德陽院長榮獲大型機構數位轉型領袖獎，成為該獎項首位醫界領導者。這些榮譽是全體員工的驕傲，也是不斷努力的動力，未來中醫大暨醫療體系將持續接軌國際，打造更優秀卓越的世界一流大學暨醫學中心。



本院歡慶43週年院慶生日大會，今年以「創新卓越 邁向國際」為主題，由蔡長海董事長（中）帶領全體長官，感謝同仁過去一年的辛勞與奉獻。（攝影/胡佳瑋）

蔡長海董事長揭示4項發展重點 迎戰少子化、高齡化、AI科技應用

全世界的數位與醫療環境變化非常快，中醫大暨醫療體系要面對的挑戰還很多，包括少子化、高齡化的危機，以及AI科技的快速發展，蔡長海董事長期許大家都必須提早做好準備，目前，我們有以下幾項發展重點：

第一 人才

人才是最重要的，我們的人才策略是：選才、育才、留才、用才，除了對外網羅優秀的人才之外，我們每年都會遴選優秀的年輕醫師出國進修，包括美國安德森癌症中心、梅約醫學中心、史丹佛大學、NIH（美國國家衛生研究院），對於被遴選出國進修的同仁，我們提供優厚的待遇，主治醫師重點特色醫療菁英計畫出國獎金每年台幣300萬元，讓同仁在家庭和生活上沒有後顧之憂，能夠專心進修學習幹細胞、免疫細胞、AI醫療等頂尖技術。希望各單位主管負起發掘與訓練內部人才的責任，讓優秀人才對單位有認同感與歸屬感，對個人生涯有更好的期待與突破。

第二 特色

全世界每天都在進步，競爭越來越激烈，沒有改變和創新，絕對趕不上世界的腳步，沒有競爭力很快就會被淘汰，我們要積極加強AI、感染醫學、神經醫學、外泌體

（Exosome）、基因編輯（CRISPR）等領域，提升特色醫療中心及特色研究中心。

第三 友善醫院

感謝全體同仁及志工隊的努力，中國附醫台中總院已連續5年榮獲「工商時報台灣服務業大評鑑-醫院類金獎」，同時也榮獲「台中市政府績優志工團隊」的榮譽，充分體現「視病猶親、以客為尊，讓病人得到最高品質的醫療照護」，是本院的根本精神。

第四 提升福利及待遇

中醫大暨醫療體系能有今天的成就與規模，最要感謝的是全體同仁，蔡長海董事長一再強調，除了妥善照顧病人，提供高水準的醫療照護之外，醫院也必須好好照顧員工，加強各種關懷措施，多關懷、多鼓勵，提升同仁對醫院的向心力，醫院的營運績效才能持續提升，在員工待遇方面必定更加用心，以調薪的實際行動感謝大家的團結與付出，績效獎金也會再加一些，工作表現好的優秀人才加薪幅度會更多，調薪方案已在研議當中。此外，本院也會持續改善工作環境，讓同仁都能把台中總院當成自己的家、自己的事業，共同努力打拼，齊創共融共好的未來。

最後，蔡長海董事長再次感謝全體同仁，期勉大家一起繼續努力，發展更卓越優秀的世界一流大學及醫學中心。董事長也提醒大家隨時關心自己的身體，有健康的身體才能創造幸福快樂的人生。🌱