

數位加值
·
傳遞幸福

本院榮獲111年度臺中市幸福職場 五星獎、幸福創意獎、幸福標竿獎最高等級肯定

文／人事室

在新冠肺炎疫情席捲全台的時刻，不僅對人們的健康造成威脅，也掀起就業市場、職場文化的巨變，尤其是身處醫療院所服務的醫護人員更是承受了莫大的壓力，需要更安全衛生的工作環境、更即時有效的職場溝通、更關心身心健康及員工福祉的雇主。為因應嚴峻疫情的種種考驗，本院善用數位加值應用，極力打造數位健康職場，並提供多元創新福利措施，成為員工強而有力的後盾。

完善防疫措施保護員工健康

周德陽院長表示，面對COVID-19疫情持續延燒，繼去年在員工專屬App（中國e點靈App）設立自主健康通報專區，以隨時掌握員工健康狀況，今年院方更主動推播疫苗接種訊息、增設快速預約疫苗接種服務等功能，確保辛苦的同仁能即時取得防疫資訊。在新進員工入職方面，醫院亦提供免費PCR篩檢服務，確保其健康狀況，同時降低院內同仁染疫的風險。

本院為因應本土疫情變化，除了持續提供完善防護用具、為專責照護團隊投保防疫險並提供免費宿舍、健康餐食外，就公務上具感染風險者，均從寬核給有薪防疫隔離假，讓員工能安心在家自主管理；針對非屬職業傷害的確診同仁，則從優給予有薪傷病假，另安排職業衛生護理師定期致電關懷確診同仁及協助視訊看



周德陽院長（中）代表本院出席幸福職場頒獎典禮，與臺中市副市長令狐榮達（左）、臺中市勞工局長張大春（右）合影。（攝影／胡佳瑋）



本院打造健康友善職場的用心和努力，再度榮獲幸福職場評選肯定。(攝影/胡佳瑋)

診，並發放防疫關懷照護包（內含酒精、酒精濕巾、快篩試劑、乾洗手等物資）與關懷金，以確保同仁在第一時間接受到專業防疫照顧。

重視員工福利與數位學習增能

為使員工不因疫情而中斷學習，醫院進一步斥資180萬元打造課程錄製專用攝影棚、視訊設備及軟體，為員工建置客製化教育學程，讓全體同仁不受時空限制，透過教育數位平台學習新知，促使自身能力與時俱進。

從職場到生活，本院每年持續分享利潤2.5億元作為員工績效獎金，更在各產業面臨衝擊時，不畏疫情黑天鵝逆勢加薪，貫徹「以員工為重」的理念。

今年，本院再次榮獲臺中市政府幸福職場評選「星等獎—五星獎」、「幸福創意獎」，更因連續兩年的優異表現而榮獲「幸福標竿獎」的最高肯定，不僅代表醫院用心打造健康友善職場的努力深獲肯定，也讓本院更加堅定「持續為員工謀求最大福祉」的信念！🌟