

42nd 16 NOV. 2022 積極創新 鏈結世界

中國醫藥大學附設醫院42週年院慶



蔡長海董事長長期勉全體同仁，積極創新追求卓越，齊心邁向國際，讓全世界看見台灣醫療亮點。（攝影/胡佳瑋）

42 周年院慶

蔡長海董事長長期勉全體同仁 領航台灣創新醫療，追求卓越邁向國際

文／編輯部

2022年11月16日，本院舉行42周年院慶大會，回顧過去成長茁壯的歷程，我們始終秉持著蔡長海董事長「取之於社會、用之於社會」的企業社會責任理念，並以「關懷、利他」為初心，以病人為中心，發展特色醫療及尖端醫療，建立智慧醫院及友善醫院，守護國人健康。今年度的院慶以「積極創新、鏈結世界」為主題，董事長期勉全體同仁更加努力、挑戰自我，讓世界看見台灣的醫療亮點。

領航創新

用專業堅守初心，尖端智慧醫療深獲肯定

院慶大會上，董事及校院長官與同仁們一同透過影片分享今年度大家齊心努力的成果。一路走來，本院秉持醫療服務的任務及

使命，尤其是疫情期間，醫護同仁們不畏病毒威脅，堅守工作崗位。未來，我們不僅要繼續發揮醫界領航的責任，更要勇於自我突破、走向國際，讓全世界知道台灣創新醫療及生醫產業的卓越實力。

在新冠疫情考驗下，本院團隊仍絲毫不鬆懈，在醫療服務品質方面榮獲多項肯定及傑出成就，校院研究團隊於2022國家新創獎一舉拿下臨床新創、學研新創等多達22項榮耀。此外，本院的智慧醫療成果也獲得「美國醫療資訊與管理協會（HIMSS）」的高度重視，在2022年10月份的亞太年會上獲邀出席與會，周德陽院長是HIMSS大會唯一邀請的台灣醫療專家，院長以英文專題演講分享智抗菌平台的成就，對於幫助全球醫院共同打擊感染超級細菌的挑戰，做出卓越的貢獻。

追求卓越

從台灣邁向世界，齊聚頂尖人才再創高峰

國際醫療方面，本院尖端醫療成果廣受東南亞國家的高度關注與密切合作。2022年10月，國際醫療團隊帶領台灣12家傑出醫衛產業，一同前進馬來西亞發表細胞治療高峰會，馬國國會主席副議長Mohd Rashid Hasnon親自出席與會，活動受到熱烈迴響。另外，本院更第6度榮獲「工商時報服務業大評鑑」金牌獎的榮譽，並獲得111年度台中市幸福職場評鑑「星等獎—五星獎、幸福創意獎、幸福標竿獎」之最高獎項的肯定，並特別獲得台中市長盧秀燕頒贈「防疫英雄勳章」，表揚本院為防疫工作做出的努力。

展望未來，董事長提及2023年將會是校院更為忙碌的一年，2022年苗栗「為恭醫院」納入體系中，身負醫學大學附設醫院的角色，重視社會責任服務偏鄉醫療責無旁貸；此外，我們在「台中市立老人復健綜合醫院」BOT案取得50年經營權，將打造國際一流的Smart AI Hospital及兩家高品質的長照機構。而水湳校區國際癌症醫療研究中心預計於2023年元月開始使用，生物科技園區（BIO-PARK）其中一棟亦將於年中啟用，正式展開新的扉頁。

董事長在院慶談話中提出幾點與大家共同勉勵，希望校院同仁秉持「健康、關懷、創新、卓越」的精神，繼續為永續發展齊心打拚：

一、發展醫療特色

持續發展特色，包括尖端醫療、人工智慧醫療、數位醫療，除了國家新創獎之外，

各科部醫療照護品質也要積極爭取SNQ金獎的肯定，期許大家能更有企圖心地一步一步往上提升，成為台灣甚至是亞洲的一流醫療體系。

二、培育及遴聘人才

人才，是我們目前最迫切需要的，不管是選才、育才、留才、用才各方面，不僅要維持以往的積極態度，更要付諸行動加碼招聘培養人才、積極向外網羅國內外頂尖人才或學者，不限領域，包括個人或整個團隊的遴聘，董事會一定全力支持。

三、提升醫療品質

以病人為中心竭盡所能提升專業品質，學校與體系的文化和制度是最重要的，大家都要追求身心靈的健康，關懷自己、關懷親友、關懷病人、關懷學生，大家團結一心，提供更好的醫療服務，讓病人能放心地把健康交給我們，這是我們最基本也是最重要的責任。

四、有制度並執行

醫院要建立「制度」，一切首重合法、合情、合理，同時遵守公平、公正、公開。其次，最重要的是貫徹「執行力」，主管要親自參與執行，追蹤進度以提升行政效率。

五、建立友善醫院

建構高品質兼具智慧科技的友善醫院，是需要更加努力的目標，讓病人真切感受到醫院各方面的進步特別重要。董事長也特別感謝醫院志工的幫忙，對於回饋社會責任做出很大的貢獻，同時提醒身處第一線的醫療

人員都要秉持視病猶親的專業，並思考如何幫助更多弱勢團體與貧苦的病患。

六、發展國際醫療

2022年我們除了促成關島和台中簽訂姐妹市之外，國際醫療中心團隊更拿下衛福部新南向7國10中心的東馬計畫案，正式成為「國際醫療國家隊」的成員之一，進入全新里程碑，我們要努力從台灣走出去，邁向全世界。

七、提升員工福利與待遇

員工的福利也和病人一樣重要，經過新冠疫情的挑戰，大家都很努力堅守本分，配合防疫政策堅持到最後，不僅成功守護自己與病人的健康，也讓醫院順利運作與經營，大家都辛苦了！我們會持續提升員工的福利

及待遇，視個人工作表現加薪，並打造安全舒適的工作環境，希望主管們要隨時關懷員工，建立良好的溝通管道。

最後，董事長期勉大家都要具備積極創新的執行力並持續追求卓越，「健康、關懷、創新、卓越」是我們校院的核心文化，今年過42歲生日還算是個青年，所以大家都要更有衝勁！好，還要更好！

在董事長的領導下，本院特別重視人才培育與傳承，因此，每年院慶大會的重要活動，就是表揚年度傑出主治醫師、傑出住院醫師、資深員工、資深志工以及企業志工楷模，藉由院慶感謝優秀同仁的辛勞與成就，唯有團結一致的同仁們為醫院的卓越醫療服務努力付出，才能迎來收穫滿滿的成果，同時也為新的2023年奠定更堅實的基礎。🙏



(攝影 / 陳室蓉)